



LBC-NVK

Nieuwsbrief

Een uitgave van de Landelijke Bedienden Centrale -
Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel - oktober 2004

6 Onthaalouders

Vooraf

Deze nieuwsbrief staat terug barstensvol informatie voor onthaalouders. Informatie met betrekking tot het statuut voor onthaalouders maar ook met allerhande andere artikels die u zullen interesseren! Voor de rubriek lezersbrieven moeten wij elke maal de koppen bij elkaar steken welke selectie we maken... het is immers niet zo evident om van de 80 lezersbrieven die we ontvangen, er een aantal uit te selecteren voor publicatie. Dit mag echter geen reden zijn om niet meer in uw pen te kruipen! Iedere lezersbrief wordt zeer aandachtig doorgenomen en is voor ons een steun in de rug om vooral verder te werken!

Het wordt alleszins een cruciaal werkjaar voor onthaalouders! Met de nieuwe Vlaamse regering zullen wij waakzaam toezien wat de plannen zijn met het statuut voor onthaalouders. De evaluatie is wettelijk voorzien na 3 jaar, wat dus betekent dat tegen het voorjaar 2006 de evaluatie zou moeten

klaar zijn. Afgaand op de intenties van voor de verkiezingen blijven wij verkondigen dat onthaalouders werknemers zijn en dus ook zo moeten behandeld worden. Benieuwd naar de antwoorden op onze vragen...

Alleszins moet er een signaal komen van de overheid waarmee men aantoonde dat men RESPECT heeft voor de groep onthaalouders die op vandaag hun job met hart en ziel uitoefenen. Lange werkdagen, onder- of niet betaald, speelbal van ouders en diensten, discussies over het sociaal vangnet, ... uitdagingen genoeg voor de overheid om werk te maken respectvolle behandeling.

Veel leesgenot,

Hardy Wim, LBC-NVK, Verantwoordelijke kinderopvang
Linda Thielemans, Ingrid Debouvry en Nelly Van De Pol, Onthaalouders



Wijzigingen bij de opvanguitkering

Vanaf 1 juli 2004 werden er opnieuw een aantal wijzigingen doorgevoerd i.v.m. de opvanguitkering. Men houdt halsstarrig vast aan een evaluatie van het sociaal vangnet in 2006, het draait niet naar behoren, maar ondertussen moeten de onthaalouders zich blijven schikken in de wijzigingen die worden doorgevoerd.

1. De RVA erkent nog slechts drie opvangvormen als regelmatige opvang

- Opvang op welbepaalde dagen in de week (bvb. maandag-dinsdag-donderdag-vrijdag);
- Opvang in een cyclus van welbepaalde dagen (bvb. de ene week maandag-dinsdag-vrijdag, de andere week maandag-woensdag-donderdag-vrijdag);
- Opvang die van maand tot maand verschilt, moet worden omgezet naar een aanvaardbaar gemiddelde per maand (bvb. de ene maand 3 dagen, volgende maand 12 dagen enz.).

Als het werkschema van de ouder te sterk varieert en er geen aanvaardbaar gemiddelde kan worden berekend dan wordt dit beschouwd als occasionele opvang waarvoor bij afwezigheid geen opvanguitkering wordt uitbetaald.

Het is aangewezen dat je als onthaalouder in deze gevallen steeds in nauw overleg met je dienstverantwoordelijke het opvangplan opstelt.

2. De afwezigheid van een kindje wordt gecompenseerd op een andere dag in de maand

Een kindje komt normaal op maandag en dinsdag. Zoals wel vaker gebeurt, wordt dit in een bepaalde week omgeïrd naar een aanwezigheid op maandag en woensdag.

Tot voor de wijziging werd de dinsdag opgegeven als 'afwezig', terwijl woensdag een occasionele opvangdag werd. Vanaf 1 juli 2004 beschouwt de RVA dit als compensatie en wordt er dus niet langer opvanguitkering toegekend.

3. Toepassing 4-weken regel

De 4-weken beginnen steeds te lopen vanaf de eerste dag na de laatste opvangdag. Je moet altijd tellen in functie van de opvang van het kind en niet in func-



tie van je situatie als onthaalouder (bvb. verlof of ziekte).

Voorbeeld: Een kindje zou komen tot de laatste dag van de paasvakantie. Omwille van verlof van de onthaalouder eindigt de opvang dus voor de paasvakantie. De 4 weken beginnen dus te lopen na het verlof van de onthaalouder omdat het uiteindelijk de bedoeling was dat het kindje nog zou komen in het paasverlof.

4. De maandelijks begrenzing van de ingeschreven capaciteit

Vanaf 1 juli 2004 wordt de ingeschreven capaciteit van een onthaalouder maandelijks beperkt tot de capaciteit waarvoor zij erkend is, vermenigvuldigt met het aantal werkdagen van die maand.

Voordien kon je dus gelijktijdig de eerste maand in overcapaciteit werken en toch ook nog opvanguitkering ontvangen. Daardoor kon je soms in de derde maand of soms al vanaf de tweede maand geen opvanguitkering meer krijgen, ook al waren de kinderen afwezig buiten je wil.

Naast deze maandelijks aftopping gaat men ook driemaandelijks bekijken of de WU niet hoger ligt dan het aantal werkdagen van dat kwartaal, vermenigvuldigt met het aantal kinderen waarvoor je erkend bent, vermindert met de prestaties van dat kwartaal.

De onthaalouders die werken aan volledige bezetting en die zelf rekenen met

het rekenblad zullen dus hebben vastgesteld dat bij de output mutualiteit het nu dus mogelijk is dat men op een maximum cijfer kan uitkomen van 503,6 uur i.p.v. voorheen 494 uur.

Wij ontvingen nog al wat reacties op de maandelijks aftopping van de ingeschreven capaciteit en in dat het geval dus het mislopen van de opvanguitkering. Wij kunnen enkel herhalen wat wij al eerder stelden. Onthaalouders dienen overcapaciteit niet te aanvaarden. 'Overuren' is iets dat duidelijk alleen kan worden geregeld binnen het kader van een volwaardig statuut.

Naar de overheid toe willen wij nog eens benadrukken dat deze ingrepen in het sociaal vangnet ertoe leiden dat de zo bejubelde flexibiliteit van de onthaalouders wordt onderuit gehaald. Het vrij omspringen met opvangdagen (en dus constant inspelen op de vraag van de ouders), het opvangen van kindjes voor een zieke collega, het voor langere periodes in overcapaciteit werken omdat er onvoldoende onthaalouders zijn in de dienst,... al deze zaken worden door het sociaal vangnet afgestraft. Onthaalouders gaan dus terecht twee keer nadenken voor zij afwijkingen van het opvangplan toestaan.

5. Langdurige ziekte van een kindje

Bij langdurige ziekte van een kindje kan je maximaal voor 13 weken opvanguitkering krijgen. In dit geval dient er een medisch attest te worden bezorgd aan de dienst.

Sectoroverleg Kind en Gezin

18 juni 2004

De LBC was voor de onthaalouders aanwezig op dit overleg. Meer en meer komen wij tot de vaststelling dat er van overleg weinig sprake is. De zaken die worden aangehaald zijn vaak al beslist op de Raad van Bestuur en onze sporadische inbreng 'wordt geteerd'.

Er werd vooral lang doorgepraat over de inspectie die de diensten krijgen vanuit Kind en Gezin. Deze inspecties worden ervaren als zeer strikt en rechtlijnig, terwijl de praktijk vaak anders is.

Een tweede onderwerp waarover lang werd doorgepraat is de werkdruk bij de dienstverantwoordelijken. Vooral KVLV is zeer teleurgesteld omdat er zo weinig respons komt om meer personeel te krijgen. Hiervoor moet gewacht worden op een doorlichting van de diensten die volgens KVLV te lang op de lange baan werd geschoven. Ondertussen heerst er onrust op de werkvloer. Er komt namelijk bij dat op 1 januari 2005 de bevroeringsmaatregelen worden opgeheven, wat inhoudt dat in diensten waar er een te groot tekort is aan onthaalouders, er dienstverantwoordelijken zullen ontslagen worden.

Het probleem is niet het tekort aan plaatsingsdagen, maar wel voor veel diensten nog steeds een tekort aan onthaalouders. Volgens de diensten zal de doorlichting zeker aantonen dat de werkdruk bij de dienstverantwoordelijken te hoog is en dat er personeel moet bijkomen. Volgens de diensten mag Kind en Gezin dan wel zeggen dat er veel gebeurt en dat zij veel inspanningen leveren om tegemoet te komen aan de noodkreet van de diensten, de sector zelf voelt hier weinig van.

Resultaten van de wervingscampagne voor onthaalouders en de gevolgen van het sociaal statuut

Ondanks informatica en het werken met Excel-bladen, een bestand dat mits invoering van de juiste formule elk getal onmiddellijk kan weergeven, stelt Kind en Gezin:

"K&G beschikt pas enkele maanden na datum over definitieve cijfers (vertragingseffect van latere aangifte van starters en stoppers door sommige diensten en het input van de gegevens in databank K&G). We vermelden enkele globale cijfers. Dieptepunt was 1 april 2003: maximaal effect van uitstroom voor de start en nog geen nieuwe aansluitingen effect van start statuut. Voor globaal 7451 aan te sluiten onthaalouders waren er toen over alle diensten 6947 effectief aangesloten (een tekort van 594). Op 31 december 2003 waren er 7128 effectief aangesloten terwijl de diensten er volgens hun erkenning globaal 7430 dienden te hebben (tekort 302). Volgens de laatste voorlopige cijfers einde mei 2004 waren er 7286 effectieve aansluitingen voor 7430 aan te sluiten volgens erkende capaciteit (tekort 144). De voorlopige cijfers zijn tot nu echter meestal een overschatting met enkele tientallen. Er is dus toch sprake van enige groei; echter niet bij alle diensten. Als einde 2004 een aantal diensten terug kunnen uitbreiden omdat men voldoende onthaalouders boven het minimum heeft aangesloten, zou het verschil tussen effectieve aansluitingen en aantal aan te sluiten volgens de erkende capaciteit terug kunnen groeien."

Verder stellen zij dat "Noot: uit (voorlopige) cijfers dd. 21 juni blijkt het totale aantal aangesloten onthaalouders licht verder te zijn gestegen naar 7306".

Specifieke zorgbehoefte

Vanuit de diensten werd opgemerkt dat de bewijslast die van een dienst wordt verwacht in een individueel dossier van een kind met specifieke zorgen erg groot is. Het werkt drempelverhogend. Frappant voorbeeld is de situatie van een kind met blijvende handicap waarvoor telkens opnieuw een aanvraagdossier moet worden ingestuurd bij verlenging.

Antwoord: het probleem is K&G bekend, het heeft onder meer te maken met de sterk medische inslag van het concept vandaag. K&G zal in het najaar initiatieven nemen om een meer laagdrempelige toepassing mogelijk te maken.

Opmerking. In een vorige nieuwsbrief hebben wij vermeld dat wie zorgt voor een kindje met extra zorgbehoeften, hiervoor een hogere onkostenvergoeding ontvangt. De dienst moet voor jou de nodige aanvragen doen bij Kind en Gezin.

Sociaal statuut van de onthaalouders

Het behoeft geen commentaar. De problemen blijven. Problemen met het rekenblad, problemen op niveau Kind en Gezin, budgetten verkeerd ingeschat. Toch zouden een aantal zaken zijn uitgeklaard:

Voorbeeld

Naar aanleiding van de problemen rond de kinderbijslag (de onkostenvergoeding werd door het Kinderbijslagfonds beschouwd als inkomen) werd een brief verstuurd naar alle kinderbijslagfondsen waarin duidelijk zou gesteld zijn dat de onkostenvergoeding niet mag aanzien worden als inkomen.

Onthaalouders die nog problemen ervaren met welke tak van de sociale zekerheid dan ook vragen wij dit zeker te melden aan LBC-onthaalouders (zie adressen in deze Nieuwsbrief!)

Experiment samenwerkende onthaalouders

Het experiment loopt nu twee jaar met succes volgens Kind en Gezin.

- 189 meldingen van twee samenwerkende onthaalouders - 30 stopzettelingen;
- een opvallende stijging sedert de invoering van het sociaal statuut;
- meestal in de woning van 1 van beide, een 10-tal samenwerkingen op andere locaties (in infrastructuur in een school, huurhuis,...).

In de zomer van 2005 loopt het experiment af. Tegen dan zal wellicht een structurele inbedding in de regelgeving een feit moeten zijn. Gezien het beperkte formele kader kan er momenteel veel. Wellicht zal bij eind-evaluatie enige inperking noodzakelijk blijken.

Opmerkingen i.v.m. samenwerkingsverbanden, van welke aard dan ook, blijven welkom bij de LBC-NVK.



Inenting tegen hepatitis

Onthaalouders worden geacht een hoger risico te lopen dan de rest van de bevolking. Het Fonds voor beroepsziekten voorziet een preventieve werking door de terugbetaling van de vaccinatie tegen hepatitis B (engerix B) of van het gecombineerde vaccin tegen hepatitis A en B (Twinrix).

Voor de aanvraag om terugbetaling van het vaccin dient de huisdokter een formulier in te vullen. Als het Fonds de aanvraag goedkeurt bezorgt het de nodige voorschriften-formulieren.

Het Fonds zal per spuit, na ongeveer twee maanden, het verschuldigde bedrag betalen. Wie interesse heeft om de vaccinatie tegen hepatitis onder deze voorwaarden te laten plaatsen, neemt best zo vlug mogelijk contact op met de dienst.



Nieuwe brochure

Kind en Gezin heeft een nieuwe brochure uit 'Aan tafel!'

In deze brochure, 178 pagina's dik, vind je alles over de voeding van kinderen tot 24 maanden. Het boekje kan je verkrijgen via je dienstverantwoordelijke. Het is een nuttig werkinstrument in geval van twijfel over wat je nu juist mag geven op welke leeftijd en verder tal van tips over hoe eten, wanneer eten enz.

Onderzoek naar de financiële leefbaarheid van de minicrèches

Minicrèches zijn volgens de regelgeving 'niet-gesubsidieerde kleinschalige crèches waarin 2 of meer personen zorgen voor de gelijktijdige opvang van minstens 8 en maximaal 22 kinderen in aparte ruimtes'.

Wat de opvang van het aantal kinderen betreft zijn zij eigenlijk te vergelijken met een samenwerkingsverband voor onthaalouders. Een minicrèche heeft een gemiddelde capaciteit van 15 plaatsen. De grootste groep (38%) heeft 14 plaatsen. 86% wordt uitgebaat door personen met het statuut van zelfstandige. De andere zijn een vzw (10%), een vennootschap (2%) of een lokaal bestuur (2%). De verantwoordelijke en de personeelsleden zijn voornamelijk vrouwen tussen 35 en 40 jaar. Zij hebben meestal een diploma van hoger secundair onderwijs of van hoger onderwijs. De zelfstandig verantwoordelijken werken hard: 3 op de 4 werken meer dan 38 uur en meer dan de helft werkt gemiddeld meer dan 50 uur. Het opstarten van een minicrèche is onderworpen aan een strikte regelgeving qua brandveiligheid, beschikbare ruimte enz. Alhoewel zij zelf de prijs bepalen kampen zij met hetzelfde probleem als een samenwerkingsverband of zelfs het doorsnee opvanggezin. Allen zijn zij voor hun inkomsten afhankelijk van de bezetting.

Heel wat bemerkingen van de ondervraagden gingen over hun statuut. Wie een minikribbe uitbaat heeft het statuut van zelfstandige. De bijdragen zijn volgens hen te hoog en de sociale bescherming laat toch te wensen over.

Reeds in 2000 werd onderzoek gedaan en toen stelde men vast dat minicrèches alleen maar leefbaar zijn indien men er voor zorgt dat men het maximum aantal kinderen kan bereiken telkens men in een nieuwe schijf van 7 kinderen komt, met andere woorden 7, 14, 21 kinderen. Vervolgens moet men de inkomsten verhogen. Hiervoor heeft men de keuze tussen:

- Hogere dagprijzen: ongeveer 23,5 euro per dag per kind, of met de kostenvergoeding 21,8 euro;
- Hogere vaste prijzen (voor elke ingeschreven dag, aanwezig of niet): onge-

veer 20 euro per dag per plaats, of met de kostenvergoeding 18,6 euro;

- Men kan ook zoeken naar combinaties tussen de vorige twee mogelijkheden;
- Men kan enkel fulltime kinderen toelaten;
- Daarnaast kan op de kosten bespaard worden door met allemaal zelfstandige medewerkers samen te werken. In dit scenario kunnen de vooropgestelde tarieven dan lager zijn.

Het HIVA keek vandaag naar de winst per voltijdse equivalent en het netto-inkomen dat een kinderverzorgster ontvangt bij een gesubsidieerd kinderdagverblijf. Dit is ongeveer 1000 euro netto (ruwe schatting). Om financieel te kunnen overleven is dit het inkomen dat een uitbaatster netto zou moeten kunnen overhouden. Zij kwamen tot de vaststelling dat amper 15% van de minicrèches een hoger inkomen per voltijdse equivalent genereert. Men past zich aan door meer uren te werken, men bespaart doordat men geen opvang nodig heeft voor de eigen kinderen, men beschouwt de investeringen in de woning als een meerwaarde ... Voor heel wat minicrèches is het onmogelijk om personeel aan te werven zodat men zijn toevlucht neemt tot schijnzelfstandigen en personeel zonder arbeidsstatuut inschakelt.

Wie een minikribbe uitbaat heeft ook heel wat problemen met zijn statuut. De minicrèches signaleren dat er onduidelijkheid is over de fiscaliteit, de beperkte sociale bescherming van een zelfstandige in bijberoep, de te hoge en rigide bijdragen vooral wanneer het inkomen heel wisselend is, de onvertrouwdheid van andere instanties met dit statuut. Sommigen pleiten hier voor het uitwerken van een specifiek statuut voor zelfstandige minicrèches binnen het systeem van de zelfstandigen.

In het algemeen komt het HIVA met zijn onderzoek tot de conclusie dat het huidige inkomen laag is en dat de sociale lasten en de werklast hoog zijn. Kind en Gezin zal in het najaar op basis van deze studie en van de onderzochte maatregelen de situatie van de minicrèches grondig evalueren en voorstellen formuleren.



Nieuw: Aftrek van kosten voor kinderopvang

Vanaf het aanslagjaar 2006 - inkomsten van het jaar 2005 - gaat een nieuwe maatregel in voege voor de aftrek van kosten voor de kinderopvang. Door een wetswijziging worden de aftrek, die nu slechts mogelijk is tot de leeftijd van 3 jaar, opgetrokken tot 12 jaar.

Er zal worden rekening gehouden met de werkelijke leeftijd van het kind op het ogenblik van de opvang en niet met de leeftijd op 1 januari van het aanslagjaar.

Aangezien de opvang van kinderen van 3 tot 12 jaar voor een deel gebeurt in de school, worden de kleuter- en lagere scholen ook opgenomen in de lijst van instellingen aan dewelke de kosten moeten betaald zijn. Tot op heden zijn dit uitsluitend instellingen die erkend, gesubsidieerd of gecontroleerd worden door Kind en Gezin, door het Office de la naissance et de l'enfance of door de Executieve van de Duitstalige gemeenschap, of aan zelfstandige onthaalgezinnen of aan kinderdagverblijven die onder toezicht staan van de voormelde instellingen.

Vanaf aanslagjaar 2006 (inkomstenjaar 2005) kunnen de gezinnen de opvangkosten van het totale netto-inkomen aftrekken ten belope van maximum 11,20 euro per kind jonger dan 12 jaar en per opvangdag.

Kinderopvang en monopolie

De kinderopvang wordt steeds professioneler en stelt steeds hogere eisen aan de kwaliteit van de opvang. Opvang gaat dus ook steeds duurder worden en veel goedwillende, maar minder professionele vormen van kinderopvang verdwijnen. Er ontstaat monopolie en kartelvorming. Dat laatste drijft de prijs nog eens extra omhoog.

Er zijn redeneringen die stellen dat ondernemers moeten worden gestimuleerd om kinderopvangcentra te stichten. Zij zouden dit zeker doen, gezien de grote vraag. Dus: vrijgeven van de markt betekent meer kinderopvang.

Kinderopvang dus als economisch goed. Hetzelfde als een brood kopen bij de bakker. En zeggen de voorstanders, de markt zal haar werk doen, vraag en aanbod komen in evenwicht en je komt vanzelf tot een optimale situatie. Geef daarbij de ouders in plaats van de overheid meer inspraak en ook de kwaliteit blijft gegarandeerd.

In dit laatste schuilt al meteen een groot gevaar. Want wat als er niet voldoende opvang wordt aangeboden, als de ouders geen keuze hebben? Gaan zij dan opmerkingen maken over de kwaliteit als er in de buurt geen alternatief aanwezig is?

En laten we eens goed kijken naar die 'markt'. De crèche, de minikribbe, de onthaalouder, het samenwerkingsverband tussen onthaalouders, de zelfstandige onthaalouder,... Je zou kunnen stellen dat ze concurrenten zijn, en toch tegelijkertijd biedt elk net iets anders aan dan de ander. Overgaan tot een vrije markt, waar je automatisch dus ook monopolies zal krijgen, moet ons wel doen besluiten dat het aanbod ook zal verkleinen.

Neem daarbij dat kinderopvang wel zeer specifiek is. Je moet er kunnen op vertrouwen dat die opvang goed is, maar je kunt dit niet controleren. Maar door de prijs te laten spelen zet je de kwaliteit onder druk. De gebruikers gaan immers niet geneigd zijn om meer dan de gemiddelde marktprijs te betalen. Bijzonder goede kinderopvang zal dus duurder zijn, maar zal de markt moeten verlaten omdat ouders de prijs niet wensen te betalen. Er bestaat dus geen twijfel over dat de overheid haar rol in de kinderopvang moet blijven spelen, zowel naar kwaliteitscontrole als naar financiering.

Nieuw evaluatiesysteem kinderopvang

In het kader van het nieuwe kwaliteitsdecreet, ontwikkelde professor Ferre Laevers, van het Expertisecentrum Ervaringsgericht Onderwijs (Ego) van de KU Leuven een systeem om bij kinderen tussen nul en twaalf jaar na te gaan wat zij er zelf allemaal van vinden. Het gaat om het zelfevaluatieinstrument (Ziko). Het is de ultieme test voor de kinderopvang. Vanaf september konden alle opvangvoorzieningen kennismaken met de methode.

Concreet komt de test erop neer dat je ieder kind gedurende een paar minuten observeert en het dan een van de vastgelegde scores geeft voor 'welbevinden' en 'betrokkenheid'. Een kind dat spontaan is, de omgeving goed kent en zich er duidelijk als een vis in het water voelt, een kind dat zelfvertrouwen uitstraalt en geniet van zijn bezigheden is een kind dat zich goed voelt. Een kind dat geïntrigeerd is door een stuk speelgoed en er onafgebroken mee speelt, een kind dat de omgeving exploreert en actief is, is een kind dat betrokken is en zich dus ten volle ontplooit. "Het is cruciaal dat je je even in dat kind, in die baby of peuter verplaatst".

Een opvangvoorziening die het systeem regelmatig gebruikt, gaat op basis van de resultaten vorming volgen en de werkmethode per kind aanpassen als het nodig is. Op die manier leer je met andere ogen naar het kind kijken en na een tijdje weet je dan ook wat een kind verlangt. Dit kunnen kleine dingen zijn zoals bvb slapen of hulp bij een spelletje.

In het kinderdagverblijf waar dit systeem werd getest is men overtuigd dat het werkt. De begeleiders zijn meer bezig met de noden van het kind, eerder dan met het verdienen van de uren. De ruimte werd opnieuw ingericht met hoeken die de kinderen aanzetten tot initiatief.

Kind en Gezin gaat daarom de komende twee jaren aanzienlijk investeren in de begeleiding van opvanginitiatieven voor kinderen van 0 tot 12 jaar. Onthaalouders, begeleiders in crèches en buitenschoolse opvang zullen worden uitgenodigd voor vormingssessies. Kind en Gezin stuurt dan wel inspecteurs op pad om de kwaliteit te bewaken, maar door dit instrument te gebruiken, kunnen onthaalouders en crèches aan zelfevaluatie doen.

Opleidingscheques voor onthaalouders

Vanaf 1 juni 2004 kunnen onthaalouders die aangesloten zijn bij een erkende dienst voor opvanggezinnen opleidingscheques voor werknemers aanvragen. Je beslist zelf waar en wanneer je een opleiding of een loopbaanbegeleiding volgt. De opleiding moet gegeven worden door een instelling die erkend wordt in Vlaanderen en moet bijdragen tot je inzetbaarheid op de arbeidsmarkt. Na de opleiding of begeleiding krijg je een attest waaruit blijkt wat je hebt gevolgd en welke competenties je hebt verworven. Elke opleiding met opleidingscheques betaal je voor de helft, de rest wordt bijgepast door de Vlaamse regering. Per kalenderjaar kan je maximaal voor 250 euro opleidingscheques aankopen. Ga eerst bij de opleidingsinstelling op voorhand na welke kosten door de opleidingscheque gedekt wordt. Bestel pas daarna de cheques.

Meer informatie?

Neem contact op met het VDAB-kantoor in je buurt of op de website www.vdab.be.



Wijzigingen aan ouderbijdrage dagopvang vanaf 1 juli 2004

De ouderbijdragen in kinderdagverblijven en diensten voor opvanggezinnen werden vanaf 1 juli 2004 aangepast. Als gevolg van de indexering stijgt de maximale ouderbijdrage per dag per kind vanaf 1 juli 2004 in de gesubsidieerde dagopvangvoorzieningen tot 22,82 euro (voor een inkomen vanaf 82.528,58 euro en meer). De minimale ouderbijdrage stijgt als gevolg van de indexering naar 1,28 euro per dag per kind.

Heel wat ouders denken ten onrechte dat deze verhoging wordt doorgerekend aan de onthaalouder. Helaas, onze onkostenvergoeding blijft bevroren tot januari 2005, dit terwijl alle prijzen in de hoogte gaan.



Werken in de Kinderopvang zwaarder werk dan in de bouw

(Volgens onderzoek in Nederland).

Werken in de kinderopvang betekent veel tillen, bukken, voorovergebogen staan en hurken. Dit bezorgt kinderverzorgsters klachten als lage ruggpijn, hoofdpijn, pijnlijke knieën, nek en schouders. Uit een onderzoek van TNO bleek dat werken in de kinderopvang zwaarder was dan werken in de bouw. Werkgevers en werknemers en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid hebben hierop een convenant afgesloten voor de verbetering van de arbeidsomstandigheden in de kinderopvang.

De nieuwe normen betekenen grote kosten voor nieuw meubilair (de kinderen worden bvb. op hoge stoelen gezet i.p.v. de kleine stoeltjes op kindermaat) en tiltraining voor de begeleiders.

Maar de maatregelen werpen hun vruchten af. Het ziekteverzuim onder leidsters in de kinderopvang is gedaald van 8,2 procent in 2000 naar minder dan 6 procent nu. Inmiddels heeft 80 procent van de crèches boxen op hoge poten, hoge voedingsstoelen en trapjes naast de in hoogte verstelbare aankleedtafels, zodat de klantjes niet telkens op de commodes getild hoeven te worden. Over twee meubelstukken is er discussie: de stoelen en tafels op grote-mensenhoogte. Voor zichzelf zijn de leidsters er blij mee,

vooral als hun stoel wietjes heeft en omhoog en omlaag kan. Ze laten hun stoel zakken als ze helpen bij het veters strikken en hoeven niet steeds op te staan om slabbetjes om te doen.

Maar hoog zitten schept afstand als de kinderen laag blijven en de leidster moet dan nog buigen. Daarom zitten de kinderen op de meeste crèches nu ook op hoge stoelen. Of hun stoeltjes worden op een podium gezet zodat ze toch bij de tafel kunnen.

Vooralsnog voor peuterspeelzalen is het wennen. Veel leidsters vinden de wereld van de hoge stoelen geen kinderwereld. 'Maar als ze er een maand mee werken, zijn ze verkocht, het scheelt enorm in rugklachten. Er zijn ook nadelen. Kleintjes moeten altijd worden getild, wat hun zelfstandigheid verkleint. Voor kinderen vanaf anderhalf jaar en op peuterspeelzalen zijn er 'inklimbare' stoelen. Kinderen kunnen de hoge stoelen niet zelf aanschuiven, maar de leidster kan de kinderen wel leren eerst de stoel aan te schuiven en er dan pas in te klimmen.

De kinderen vinden hoge tafels fijn, ze voelen zich groot en hebben meer het gevoel erbij te horen. Leidsters vinden dat ze beter contact hebben met de kinderen omdat ze op gelijke ooghoogte zitten.

Ergonomisch werken met kinderen vraagt niet alleen ander meubilair maar ook een andere gewoonte, een andere houding en denkwerk vooraf. Geduld helpt ook. Zelf tillen doe je even snel. Een kind laten klimmen, kost tijd, maar spaart wel je lichaam en het getuigt van respect voor wat een kind al kan.

Bron: de Volkskrant

Werkende ouders krijgen adviseur in Groot-Brittanië

Britse ouders die moeite hebben met het combineren van hun baan en de opvoeding van hun kinderen kunnen binnenkort aanspraak maken op een 'persoonlijk adviseur'. De regering overweegt een speciale dienst in het leven te roepen die ouders helpt met de zoektocht naar kinderopvang en zelfs namens hen met werkgevers onderhandelt over flexibele werktijden.

Het idee is ontstaan na een serie bijeenkomsten die de regering in het land heeft belegd om het publiek de gelegenheid te geven met ministers over onderwerpen van alledag te praten. Uit die gesprekken en navolgend onderzoek is gebleken dat miljoenen ouders niet weten waar ze informatie of hulp kunnen krijgen om hun verantwoordelijkheden thuis en op het werk beter te combineren.

Overwerkcultuur

Groot-Brittannië lijdt aan een gebrekkige balans tussen werk en thuis, omdat het een 'overwerkcultuur' heeft. De Britten werken de meeste uren van alle Europeanen en hebben de kortste vakanties. Iemand met een voltijdse baan werkt er gemiddeld acht weken langer per jaar dan een voltijder in Frankrijk of Duitsland. Vakbonden roepen al jaren om een betere afstemming van werk en zorg voor kinderen en oudere familieleden.

Bron: Nederlands Dagblad

Vraag aan de onthaalouders

Na onze vorige Nieuwsbrief ontvingen wij talrijke brieven en mailtjes met concrete vragen.

Soms wordt er ook onze bemiddeling gevraagd met de dienst. Om niet teveel tijd te laten verloren gaan tussen jullie vraag en het zoeken naar een mogelijke oplossing vragen wij het volgende:

Noteer steeds volgende zaken in je brief of mail:

- je volledige naam en adres, eventueel telefoonnummer en/of e-mail adres;
- naam en adres van je dienst, de contactpersoon + telefoonnummer en/of e-mail adres;
- mogen wij je brief opnemen als lezersbrief (dit kan ook anoniem).

Vanzelfsprekend zoeken wij ook naar een oplossing indien jullie liever anoniem wensen te blijven. Aarzel ook nooit om contact op te nemen met het ACV dienstencentrum in je buurt.

Lezersbrief 1

Beste mensen,

Hartelijk dank voor de info. Ik ben tot op vandaag niet ingeschreven bij de mutualiteit. Misschien moet ik dit binnenkort toch maar eens doen. Ik weet echter niet hoelang ik nog onthaalmoeder zal blijven. Indien zich een kans voordoet om terug te keren naar de reguliere arbeidsmarkt zal ik geen twee keer moeten nadenken.

Er zijn heel wat redenen:

- Het blijft financieel toch maar minnekkes;
- Ik ben het beu om steeds aan een kapstok te hangen. Ik bedoel, ik maak ook plannen, ze komen de gastjes ruim een uur te laat afhalen en weg zijn mijn plannen.
- Je krijgt geen respect voor je werk, "je zit toch maar thuis", "da's toch niet werken".

Lezersbrief 2

Beste mensen van LBC

Bij ons op de dienst klagen ze steen en been over het vele werk dat het statuut met zich meebrengt en over het feit dat het niets opbrengt om opvangouders bij te krijgen. Ze zouden liever zien dat er een soort van inkomenszekerheid ingebouwd wordt. Als een onthaalouder bvb. in totaal 70 prestatiedagen heeft, dat ze dan gewoon verkrijgt tot 80 of 92 of... i.p.v. al die ingewikkelde berekeningen die nóg niets opbrengen.

Binnen de vijf jaar zullen er bij ons op de dienst minstens tien(!) onthaalouders stoppen (het grootste deel van onze onthaalouders is boven de 50 en meestal stoppen ze als hun echtgenoot op pensioen gaat). Sinds de invoering van het sociaal vangnet zijn er op onze dienst 3 onthaalouders gestopt en 2 bijgekomen. Mensen vragen vooral inkomenszekerheid en die is er niet! Diensten die wél veel opvangouders kunnen aanwerven vertellen niet de waarheid, volgens mij. Dat zal hun later duur te staan komen. Onthaalouders blijven niet dom!

Volgens sommige dienstverantwoordelijken zouden onthaalouders met een werknemersstatuut heel wat minder verdienen dan nu! Dit is totaal uit de lucht gegrepen!

Ik denk dat een goed statuut de enige mogelijkheid is om ons beroep in stand te houden! Natuurlijk, met een slecht werknemersstatuut blijft er geen enkele onthaalouder meer over!

Het zal ervan afhangen hoeveel de onkostenvergoeding zal bedragen. Maar volgens de advocaat van Kind en Gezin is die 14 euro de werkelijke kost van een kind dat opgevangen wordt; daar zit volgens hem géén loon in. Dus, dan moeten ze ons later ook niet afschepen met 100 of 150 euro onkostenvergoeding bij een volle bezetting.



Lezersbrief 3

Perikelen met de opvanguitkering en uitbetalingen

In onze dienst zijn in het begin ook nogal wat problemen geweest. Wij kampen met het probleem van personeelstekort (diegene die zich bezighouden met de verwerking van de gegevens qua vergoeding en opvanguitkering werkt maar parttime).

Alles werd wat opgeschoven van datum en dan was de verantwoordelijke in verlof en dan weer diegenen die moesten meetekenen qua boekhouding. Meer dan eens zaten wij meer dan 30 dagen zonder inkomen. Na veel zeuren is men ons tegemoetgekomen door een voorschot te storten op het einde van iedere maand.

Voor de opvanguitkering is het dus ook iedere keer een beetje geduld oefenen.

Lezersbrief 4

Weeral wijzigingen in opvanguitkering?

Grof dat ze alles zo maar blijven veranderen hé! Al die mensen die onder valse voorwendsels begonnen zijn, en wij die dachten dat het iets of wat ging beter kunnen het weeral vergeten!

Wij zijn en blijven toch maar brave sukkels hé zeg!



Een paar weken uit het vakantie-dagboek van een onthaalouder

Onthaalouder zijn is mijn beroep. Ik doe het dan ook al twintig jaar met veel inzet.

Vijf dagen in de week ben ik beschikbaar en dit minimum tien uur per dag.

Niets menselijk is mij vreemd en ik kan werkelijk een boek schrijven over mijn belevenissen met ouders en kindjes.

Ondanks het plezier waarmee ik al die jaren mijn beroep uitoefen, maak ik me nog steeds erg druk over de onderwaardering die mijn job van de overheid krijgt.

Ik licht er in dit vakantiedagboek één punt uit en ik ben er zeker van dat ik mijn collega-onthaalouders een groot plezier zal doen door dit eens onder de aandacht te brengen van vakbond en overheid.

Donderdag 1 juli

Onder het jaar heb ik een volledige bezetting. En al bij al gaat dat redelijk goed en worden de kindjes meestal trouw gebracht. Maar vandaag begint mijn 1ste juli al in mineur. De mama van Amber belt om kwart voor acht dat Amber vandaag niet komt en waarschijnlijk morgen ook niet (wist ze dat gisteren niet? Ik heb namelijk het fruit en de groenten voor deze twee dagen al in huis gehaald!). Ambers oudere zusje is ook thuis (schoolvakantie) en de 'mamy' komt in huis blijven. "Groot gelijk!" zou ik zeggen, ware het niet dat dit in mijn portemonnee grijpt. De opvanguitkering is slechts een kruimel. Timo wordt om 8 u. netjes op tijd gebracht en we beginnen onze dag al zingend en dansend. Het is een vrolijk manneke, een jongetje om op te eten. Hij komt vijf dagen per week. Hij speelt heel goed, samen of alleen, en dadelijk komen Rune en Sterre nog. Dus aan speelkameraadjes geen gebrek.

De papa van Sterre en Rune belt aan de deur om kwart na acht. Sterre en Rune komen normaal gezien drie volle dagen in de week, nl. dinsdag, donderdag en vrijdag. "Morgen komen de kindjes niet," zegt de papa, "want dan heb ik een dagje vrij genomen".

"Groot gelijk!" zou ik zeggen, ware het niet dat dit alles een grote invloed op mijn inkomen heeft. Het denken als moeder en als onthaalouder, dat is het wezenlijke verschil. En ik denk als onthaalouder, een vrouw met een job! De rekeningen worden niet betaald van lucht.

Een half uurtje later belt de mama van Lena

dat zij Lena morgen later brengt en slechts een halve dag i.p.v. een hele, omdat zij die vrijdagavond vertrekken voor een weekendje Duitsland. Dat is zomaar ineens opgekomen, een last-minute (ook voor mij een last-minute melding).

Vrijdag 2 juli 2004

Timo is er al als de mama van Lena onze kleine prinses binnen brengt.

Lena is wat uit haar doen en ze spartelt wat tegen. Ze wordt door de mama een uur later dan anders binnen gebracht (half tien). Om half twee komt de mama haar halen. Dan kan ze thuis nog wat slapen en heeft ze bij May (ikke dus) al fijn gespeeld en lekker warm gegeten. "Super gemakkelijk, May! Alvast bedankt en nog een fijne vakantie!" wenst de mama mij.

Want... mijn twee weken zomervakantie beginnen op 3 juli. Dit omdat mijn echtgenoot alleen de twee eerste weken van juli verlof kan nemen op zijn bedrijf.

De ouders wisten dit al van in december en het was voor niemand een probleem. Gelukkig maar. Niemand heeft een vervang-onthaalouder nodig.

Dus donderdag 1 en 2 juli zou ik normaal gezien 10 opvangdagen presteren, maar het worden er effectief slechts vier en een half. Het stoort mij enorm dat de ouders dit op het laatste nippertje zeggen. Ik heb met hen heel andere afspraken gemaakt, herhaaldelijk ook herhaald, maar... dat wordt door hen zo snel vergeten. Wat doe ik daar aan?

Maandag 19 juli

Na een fijne vakantie ben ik om half acht weer paraat om mijn peuters op te vangen.

De mama van Rune en Sterre heeft mij gisteravond gebeld dat zij een week extra vakantie heeft genomen. Dus geen Rune en Sterre deze week.

De andere ouders hebben allemaal nog bouwvakvakantie. Dus het is alleen ons kleine Lena die deze week zal komen. Lena komt drie dagen per week: dinsdag, woensdag en vrijdag.

We maken van de nood een deugd en we doen heel wat extraatjes met onze kleine meid: wandelen, fietsen, zwembadje plaatsen,... Lena amuseert zich kostelijk. Ik ook. Toch heb ik er een wrang gevoel over dat de ouders van de kindjes zich dit t.o.v. mij zomaar kunnen permitteren. Ik werk en ben zelf erg trouw in mijn afspraken. Ik verwacht van hen hetzelfde.

De schaal fruit puilt uit, we eten dus wat meer fruit. Weggooien is ook niet de bedoeling.

Maandag 26 juli

Volgens de afspraken voor de vakantie, zouden deze week Rune en Sterre (dinsdag, donderdag en vrijdag) en Amber (maandag, dinsdag, woensdag en donderdag) komen. De andere ouders hebben nog vakantie.

Ambers mama belt dat zij Amber alleen woensdag en donderdag zal brengen. Mamy komt in huis blijven en zal dit doen zolang de schoolvakantie duurt. Vanaf 1 september komt ze dan weer vier dagen per week terug. Dit is nieuw en verandert onverwacht het afgesproken opvangplan. Deze wijziging valt dus gedeeltelijk buiten de vier weken waarop wij recht hebben op opvanguitkering. Dit verplicht mij om voor deze vijf en een halve week een nieuw opvangplan te maken. Niet fijn voor mij omdat ik dus de vijfde week geen recht meer heb op opvanguitkering voor de gemiste dagen en dus ook voor die dagen geen rechten opbouw. Wist Ambers mama dat eind juni niet?

“Nee, sorry!” zegt ze. Haar uitleg is begrijpelijk, het is gemakkelijker voor haar om mamy twee dagen in huis te vragen voor twee kindjes en dan woensdag en donderdag grote zus Emma naar de speelpleinwerking te brengen en Amber naar mij.

Dus onverwacht weer een vrije dag voor mij, met een mand vol fruit, eten voor de kindjes voor deze week, en weeral een financiële tegenslag.

Dinsdag 27 juli

Rune en Sterre worden op tijd gebracht en zijn al snel weer helemaal in hun element. Rune is verwoed met de Duplo bezig en Sterre staat naar haar broertje te kraaien in de box. Jammer dat Amber er niet is. Maar het is toch een fijne speeldag met lieve kindjes.

Woensdag 28 juli

Amber huult onbedaarlijk als ze gebracht wordt. Ze is al twee jaar en een echt prinsesje!

We knuffelen uitgebreid en ze wordt rustig. Ik neem de wandelwagen en maak met haar een hele grote wandeling. Alleen is maar alleen. Maar er is niets aan te doen. In de namiddag slaapt ze goed en daarna gaan we samen buiten spelen, op schuifaf en schommel. Met de andere kindjes ook hier is het voor mij veel prettiger werken. Kinderen amuseren zich prima samen. Nu is ze helemaal op mij aangewezen en gezien de mamy veel in huis is geweest, lukt het alleen spelen niet goed en denkt ons kleine Amber dat zij de ganse tijd geanimeerd moet worden. Niet gemakkelijk hoor!

's Avonds wil ze niet mee naar huis. Ja ja, ik heb ze echt wel verwend vandaag.

Donderdag 29 juli

Een heerlijke dag met Rune, Sterre en Amber! Wat wordt er gelachen en gespeeld. Ook ik geniet.

Vrijdag 30 juli

Rune en Sterre zijn hier. Ze hebben enorm veel aan elkaar. De verwoede pogingen van Sterre om te kruipen (net een visje op het droge) - rollen is geen probleem - zijn schitterend om te zien. Ze geraakt waar ze wil geraken. Ook de zotte kuren van haar broer om zijn kleine zus te laten lachen zodat Sterre dansend en kraaiend op haar beentjes in de box staat, zijn een lust voor het oog. Want staan kan ons kleine meisje al wel!

Volgende week verwacht ik eindelijk een normale bezetting. Deze werkweken in juli zullen van inkomen maar erg magertjes zijn. De opvanguitkering kan dit lang niet compenseren.

Wat dat betreft is het maar armoedig, dat sociale vangnet van ons!

Maandag 2 augustus

Enthousiast sta ik klaar voor Timo en Amber. Maar ach ja, bijna vergeten dat Amber deze maand twee dagen per week minder komt. Dus geen Amber vandaag en morgen.

Maandag is mijn rustigste dag omdat ik dan maar twee kindjes opvang. Dat is louter toevallig. Dinsdag, donderdag en vrijdag zijn dagen van vijf kindjes en woensdag van drie. Maar volgend jaar kan dit weer gans anders zijn. Vandaag is Timo dus alleen.

Timo is echt een schattige peuter. Een ventje om op te eten! Hij verveelt zich wel zo alleen, maar dat kunnen wij wel verhelpen. Wandelen, buiten spelen, en meespelen.

Ik lees even zijn vakantie verhalen in zijn schriftje. Oei! De mama van Timo zegt me dat hij deze maand vrijdags niet zal komen. Zij neemt dan zelf telkens een dag verlof. Dit is slechts tot 1 september.

Zo extreem als dit jaar heb ik dit nog niet mee gemaakt, maar het zegt wel hoe jonge ouders omgaan met afspraken naar dienst voor opvanggezinnen en onthaalouder toe.

Dinsdag 3 augustus

In de voormiddag haal ik opgelucht adem. Eindelijk een ietwat normale bezetting?

Timo, Rune, Sterre en Lena houden mij goed bezig. Iedereen is nu terug uit vakantie.

Hopelijk volgt nu snel het normale bezettingspatroon. Natuurlijk komen Amber en Timo respectievelijk 2 dagen en 1 dag minder per week, maar dat is dan zo. We maken er het beste van. 's Avonds ben ik moe maar voldaan. Het is ook voor mij weer even wennen aan die vier druktemakertjes.

Het zindelijk maken van drie tweejarigen is aangebroken. Dus vandaag al wat potjes-gewinning voor Lena en Rune.

Woensdag 4 augustus

Ook nu weer een fijne dag met Timo, Lena en Amber!

Donderdag 5 augustus

De eerste dag na het begin van de grote vakantie dat ik alle vijf pagaddertjes weer terug in huis heb. Superdruk, superleuk!

Vrijdag 6 augustus

De mama van Rune en Sterre schrijft in haar schriftje dat zij met Turnhout kermis nog een weekje extra verlof gaat nemen. Dit betekent dat zij de kindjes zal thuis houden op dinsdag 16 augustus en donderdag en vrijdag 18 en 19 augustus. Dus op mijn prestatielijst betekent dit min zes dagen.

Dus deze maand augustus gaat ook weer geen financiële vetpot zijn voor mij.

Ik sluit hier nu mijn dagboek omdat ik er een beetje depressief van wordt. Maar dit is realiteit.

Men verwacht heel veel van mij, maar andersom ligt het veel moeilijker.

Mijn dienstverantwoordelijke erkent het probleem, maar kan er niets aan doen. Herhaaldelijk is de ouders gewezen om het naleven van afspraken. Maar ieder doet wat hij wil. Dit heeft niet alleen gevolgen voor mijn inkomen, maar soms ook gevolgen voor de opbouw van mijn rechten. Ik vind dit echt schandalig. Toch wil ik een enthousiaste onthaalouder zijn voor 'mijn' kindjes. Zij kunnen er ook niets aan doen.

Hopelijk snel een oplossing voor dit probleem!

Onderwijskrachten worden doorbetaald en zij werken die maanden niet. Wij zijn beschikbaar, maar wij hebben geen solide sta-tuut.



Hier ons werk..., nu ons recht!

Op 3 juni hielden we met alle sectoren van de Non-Profit en meer dan 15.000 mensen onze laatste Nationale Betoging door de straten van Brussel. Die betoging werd welgekozen op 10 dagen voor de Vlaamse verkiezingen georganiseerd om de politici te waarschuwen dat er al te gemakzuchtig met onze eisen werd omgegaan!

Van de federale ministers hebben we sinds 20 juli een eerste antwoord: zij willen alleen wat doen rond Tewerkstelling en Opleiding!

Dat we in de Non-Profit 10,5 procent minder verdienen dan het gemiddelde van de andere sectoren interesseert hen dus geen iota! Dat wie in de Non-Profit gewerkt heeft met zijn /haar pensioen aan de rand van de armoedegrens terecht komt kan hen dus niet schelen! Dat we met de zeer hoge flexibiliteit in de Non-Profit voorop lopen tegenover alle andere sectoren en met arbeidsduurvermindering achteraan de stoet bengelen: het interesseert hen niet! We stelden dat de eindeloopbaanmaatregel voor de 45-plussers moet uitgebreid worden om het ongenoegen op de werkvloer weg te werken: geen woord daarover!

Bovendien lieten de federale ministers de afgesproken onderhandelingen met de vakbeweging van 2 september afgelasten. In een gezamenlijk schrijven van Freya VAN DEN

BOSSCHE en Rudy DEMOTTE wordt ons gemeld dat zij: 'Tot op vandaag geen duidelijkheid hebben over het budgettaire kader waarbinnen de onderhandelingen kunnen verlopen. Meer zelfs, de vooruitzichten op het vlak van de begroting... voorstellen weinig goeds, en... we willen klarerder zien in de budgettaire mogelijkheden'. De boodschap is duidelijk: het wordt niets voor de komende jaren!

En hoe zit het dan met de Vlaamse regering? De vorige Vlaamse regering slaagde met uitmuntendheid in haar examen van respectloosheid voor het personeel: zes maanden lang weigerde ze elk gesprek rond ons eisenpakket! Er is intussen een nieuwe Vlaamse regering die al meteen de toon heeft gezet. Minister Frank VANDENBROUCKE installeerde zich intussen als Woordvoerder van de nieuwe Vlaamse regering en verklaarde, naar aanleiding van de heropening van het nieuwe schooljaar aan de pers dat: 'het onderwijspersoneel, maar ook het personeel van de Non-Profit, in de komende jaren niets moet verwachten'!

Intussen laten politici, werkgevers en politieke commentatoren geen dag voorbij gaan om de werknemers aan te vallen. We verdienen hier in België teveel, we moeten terug naar de 40-urenweek, we moeten werken tot

we 65 zijn, de Brugpensioenen moeten worden afgeschaft... alles is erop gericht ons een schuldgevoel aan te praten om in het najaar, zonder verzet van de werknemers en hun vakbonden, maatregelen te kunnen treffen! Intussen blijkt uit de halfjaarlijkse resultaten van de vier grootste Banken dat zij 4,4 miljard Euro winst hebben gemaakt, zuigen de farmaceutische bedrijven de ziekteverzekering leeg en worden de eigenaars van Grote Vermogens ongemoeid gelaten. Geld tekort? Geen probleem: haal het bij De Kleine Man, bij de werknemers en de 500.000 werklozen!

Het is in deze politieke context dat wij vandaag de handen in mekaar moeten slaan! Voor het einde van de maand september moeten wij goede resultaten in handen hebben zoniet volgen harde acties. De Vlaamse, zowel als de federale regering moet beseffen dat het personeel van de 'Witte Woede' een lange adem heeft en onverzettelijk doorgaat tot aanvaardbare akkoorden uit de bus komen! Dat was vroeger zo... dat geldt ook vandaag!

Hou u klaar en bereidt u voor... want niets is gratis, voor alles moet gewerkt en gestreden worden! Alleen kunnen we dat niet: SAMEN we hebben IEDER van u nodig! Doe uw uiterste best, we houden u op de hoogte!



Opgelet bij ziekte in 3de en 4de kwartaal!

Sedert eind augustus is er een nieuw (definitief...) rekenblad dat gebruikt wordt door de diensten voor opvanggezinnen. Dit rekenblad lijkt correct te zijn en kan herkend worden aan het versienummer, nl. 04.05.

Probleem is echter dat het vorig rekenblad (gebruikt door de diensten voor invulling van de vorige kwartalen) een serieuze fout bevatte op vlak van de berekening van de normale kwartaalprestatie. In dat rekenblad worden namelijk niet het aantal uren opgeteld, maar het aantal dagen dat overeenstemt met de prestaties die geleverd zijn, zowel de werkelijke als de gelijkgestelde.

Concreet: Als u ziek bent of wordt in het 3de en 4de kwartaal doet u er goed aan na te zien of de uitkeringen van mutualiteit op een correcte manier gebeuren of gebeurd zijn. Als de dienst het rekenblad nl. niet handmatig heeft gewijzigd kan het voorkomen dat u minder ziekte-uitkeringen krijgt dan waar u recht op hebt.

In het huidige rekenblad (versie 04.05) is deze fout rechtgezet. Het probleem is dus hoe dan ook van tijdelijke aard.

Wijziging i.v.m. de reglementering op speelterreinen

De kinderopvang valt onder het Koninklijk Besluit voor de uitbating van speelterreinen. Dit KB werd gewijzigd eind 2003. De wijzigingen aan het KB werden opgenomen in de brochure 'Speel op zeker!'. Kind en Gezin herwerkte de brochure 'Speel op zeker!' na overleg met de Federale Overheidsdienst voor Economie, KMO, Middenstand en Energie en de medewerkers van de intercommunale Igean. De brochure is geschreven op maat van de onthaalouder.

Basisprincipe van het KB

De uitbater is altijd verantwoordelijk voor de veiligheid van zijn speelterrein. Hij/zij moet 3 stappen ondernemen:

- een risicoanalyse uitvoeren van het speelterrein;
- preventiemaatregelen nemen ter vermindering van de aanwezige risico's;
- een inspectie- en onderhoudsschema opstellen en uitvoeren.

Wat is er gewijzigd?

Een aantal producten vallen niet meer onder de definitie van 'speeltoestel':

- de producten met een massa kleiner dan 3 kilogram;
- de tijdelijke toestellen die kinderen al spelend zelf maken (tenten, kampen);
- de kinderfietsen;
- de loopfietsen en loopstoeltjes.

De brochure is terug te vinden op de website www.kindengezin.be bij 'Je vangt al kinderen op'. Daar kies je wie je bent (bijvoorbeeld dienst voor opvanggezinnen of minicrèche) / kwaliteit / gebouw en inrichting / veiligheid speelterrein en -toestellen.

Voor de grotere groepsgebonden opvang is er het handboek 'Veiligheid van Speelterreinen'. Als je meerdere, complexe speeltoestellen op je speelterrein hebt, waar veel kinderen gebruik van maken, is het handboek 'Veiligheid van Speelterreinen' aangegeven. Dit handboek werd aan de grotere opvangvoorzieningen bezorgd en is ongewijzigd gebleven. Als je nog niet over het handboek beschikt, kan je het aanvragen op de kwaliteitshelpdesk.

Nog vragen?

Als je nog andere vragen hebt, kan je terecht op de kwaliteitshelpdesk kinderopvang 02 533 12.

Het kinderbijslag-supplement in het sociaal statuut

Het is niet omdat de onthaalouder een opvanguitkering krijgt van de RVA dat dit haar gelijkstelt met een werkloze.

Onthaalouders die tijdelijk of gedurende langere tijd buiten hun wil om geen kindjes kunnen opvangen, kunnen dus ook geen aanspraak maken op kinderbijslagtoelage voor langdurig werklozen.

De opvanguitkering wordt wel als inkomen beschouwd naar de partner toe (of ex-partner of gescheiden ouder) Het is mogelijk dat de samenwonende partner van een onthaalouder recht heeft op een kinderbijslagsupplement wegens pensioen, ziekte of langdurige werkloosheid (meer dan 6 maanden). Dit supplement blijft behouden indien de gezamenlijk ontvangen brutovervangingsinkomsten niet hoger zijn dan 1639,71 euro. Indien de ouder die recht heeft op dit supplement geen deel uitmaakt van het gezin van de onthaalouder dan wordt er enkel rekening gehouden met het brutovervangingsinkomen van de onthaalouder zelf, dat dan ook dit bedrag niet mag overschrijden.

De onkostenvergoeding die aan de onthaalouders wordt toegekend wordt niet beschouwd als loon, maar als een vergoeding voor de gemaakte kosten. Deze heeft dan ook geen invloed op de hoogte van de verschuldigde kinderbijslag.

De onderrichtingen hieromtrent verschenen pas in juni 2004. Onthaalouders die menen dat hun dossier bij het kinderbijslagfonds in aanmerking komt voor herziening, raden wij aan om zo vlug mogelijk contact op te nemen met het fonds.



Adressenlijst LBC-NVK

9300 Regio **Aalst / Oudenaarde**

lbc-nvk.aalst@acv-csc.be

René Geerts

Kris De Block

Hopmarkt 45 - 9300 Aalst

Tel. 053 73 45 20 - Fax 053 71 10 16

2000 Regio **Antwerpen**

lbc-nvk.antwerpen@acv-csc.be

Werner Van Mierlo

Marc Van Thielen

Thomas Beeckmans

Nationalestraat 111-113 - 2000 Antwerpen

Tel. 03 222 70 00 - Fax 03 220 15 20

1000 Regio **Brussel-Halle-Vilvoorde**

lbc-nvk.brussel@acv-csc.be

Johan Fobelets

Olivier Remy

Pletinckxstraat 19 - 1000 Brussel

Tel. 02 508 87 20/25/30 - Fax 02 508 87 07

9000 Regio **Gent-Eeklo-Zelzate**

lbc-nvk.gent@acv-csc.be

Didier Martens

Stefan Doise

Eddy De Bock

Poel 7 - 9000 Gent

Tel. 09 265 43 00 - Fax 09 265 43 10

3500 Regio **Hasselt**

lbc-nvk.hasselt@acv-csc.be

Ingrid Maurissen

Jacinta Van De Wal

Mgr. Broeckxplein 6 - 3500 Hasselt

Tel. 011 29 09 61 - Fax 011 29 09 64

9500 Regio **Kortrijk/Ieper**

lbc-nvk.kortrijk@acv-csc.be

Gino Dupont

Stefaan Decock

Pres. Kennedypark 16D - 8500 Kortrijk

Tel. 056 23 55 61 - Fax 056 23 55 69

3000 Regio **Leuven**

lbc-nvk.leuven@acv-csc.be

Mark Selleslach

Geert De Wortelaer

L. Vanderkelenstraat 32 - 3000 Leuven

Tel. 016 21 94 30 - Fax 016 23 02 21

2800 Regio **Mechelen-Rupel**

lbc-nvk.mechelen@acv-csc.be

Dominic Van Oosterwyck

Chris Terlaeken

Onder de Toren 5 - 2800 Mechelen

Tel. 015 28 85 65 - Fax 015 28 85 69

8400 Regio **Oostende-Brugge**

lbc-nvk.oostende@acv-csc.be

Wim Hardy

Rik De Jaegher

Kan. dr. L. Colensstraat 7 - 8400 Oostende

Tel. 059 55 25 54 - Fax 059 55 25 51

8800 Regio **Roeselare**

lbc-nvk.roeselare@acv-csc.be

Lieven Blomme

H. Horriestraat 31 - 8800 Roeselare

Tel. 051 26 55 44 - Fax 051 26 55 48

9100 Regio **Sint-Niklaas/Dendermonde**

lbc-nvk.sint-niklaas@acv-csc.be

Roland Huylebroeck

Hilde Schepens

H. Heymanplein 7 - 9100 Sint-Niklaas

Tel. 03 760 13 40 - Fax 03 760 13 46

2300 Regio **Turnhout**

lbc-nvk.turnhout@acv-csc.be

Paul Heykants

Luc De Lentacker

Korte Begijnenstraat 20 - 2300 Turnhout

Tel. 014 40 32 32 - Fax 014 40 32 28

Bij vragen, onduidelijkheden, standpunten, ... over zowel de ruime problematiek onthaalouders als over het sociaal vangnet staan deze secretarissen non-profit over gans Vlaanderen klaar om u te helpen.

Aarzel niet om contact op te nemen!

Voor informatie vers van de pers:

www.lbc-nvk.be,

volg de link 'onthaalouders'!

of www.onthaalouders.be

Wordt lid van de LBC-NVK Onthaalouders Voor slechts 2,83 euro per maand word je lid van de LBC-NVK. Voor dit lidmaatschap krijg je heel wat terug:

- individuele dienstverlening naar aanleiding van het sociaal vangnet
- uitbetaling werkloosheidsvergoeding bij afwezigheid van kinderen
- verdere acties voor een regulier statuut
- nieuwsbrief onthaalouders (drie maal per jaar!)
- regelmatige berichten bij wijziging wetgeving
- ...

Inschrijvingsformulier 'onthaalouder'

Ondergetekende treedt toe tot de LBC-NVK, aangesloten bij het ACV.

Naam

Voornaam

Straat en nr.

Postnummer

Woonplaats

E-mail

Geboortedatum

Burgerlijke stand

Geslacht

Nationaliteit

Rijksregisternummer

Komt over van

Lid sedert

De maandelijkse bijdrage wordt betaald

vanaf

(De gewestelijke bijdragendienst van het ACV zal de te ondertekenen volmacht voor automatische inning toesturen)

Datum

Handtekening

